

Naam en aanbieder	Doelstelling	Vorm APK	(Theoretische) basis	doelgroep
Arbeidsmarkt Positie Quotiënt (APQ) (Eelloo)	Self-en opportunity- awareness (o.a. kansen op de arbeidsmarkt)	(Online) vragenlijst gekoppeld aan arbeidsmarkt-informatie. Eventueel in combinatie met gesprek	Breed theoretisch onderbouwd, o.a. Career Construction Theory (Savickas)	Werkenden vanaf mbo 3/4
Arbeidsmarktscan (LDC/Intelligence Group)	Opportunity-awareness (o.a. kansen op de arbeidsmarkt)	(Online) vragenlijst, gekoppeld aan arbeidsmarktgegevens	Onderbouwd door marktonderzoek (gevalideerde datasets)	Werkenden
Arbeidsmarktwaardescan (Randstad)	Opportunity-awareness (o.a. kansen op de arbeidsmarkt)	(Online) vragenlijst (NL/EN) met adviesgesprek. In 3 varianten. Gecombineerd met LTP-persoonlijkheidsvragenlijst	Gevalideerde meetmethodiek(?)	Geen gespecificeerde doelgroep gebruikers
Job Navigator (Nestor)	Self-en opportunity- awareness	Online tool(s); o.a. m.b.t. ervaring, vaardigheden, emotionele intelligentie	ABCD-Employability model (gebaseerd op Key to employability model (Pool & Sewell))	Werkenden en studenten zoals ook jongeren van 12-22
loopbaan-scan) (FNV – SWA HR Diensten)	Self-awareness	Online tool: vragenlijst (persoonlijkheid), opdrachten, adviesgesprek	Persoonlijkheidsvragenlijst op basis van DISC	Werkenden, lid van FNV
Loopbaancheck (Menea)	Self-awareness	Telefonische intake, online vragenlijsten, persoonlijk gesprek met adviseur	Werkgerelateerde Persoonlijkheids Vragenlijst (WPV) en de carrier waarden/ drijfverentest (van IXLY)	Werkenden vanaf mbo-niveau 2/3
Loopbaan-Check (Triskellon)	Self-awareness	App met vragen (vragenlijst), In de app worden ook sollicitatietips gegeven en kan de deelnemer contact leggen met een aangesloten loopbaancoach uit de buurt	Onbekend	Werkenden, in de praktijk vaak 40+
Loopbaanscan (IXLY)	Self-awareness	Testtoolkit met meerdere vragenlijsten (af te nemen door adviseur) wordt aangeboden i.c.m. informatie over arbeidsmarktkansen	Vier gevalideerde (COTAN) vragenlijsten WPV, CW, ITS, CZ (basis ook Holland model)	Niet gespecificeerd, in de praktijk wel mbo+
Loopbaanscan (James Loopbaan en CNV)	Self- en opportunity- awareness	Set van digitale instrumenten/vragenlijsten, in combinatie met individuele gesprekken met een loopbaancoach	Brede basis, o.a. ASE-model, ook Career Adaptability Scale (Savickas)	Werkenden

Loopbaanscan Adaptief (IXLY)	Self- en opportunity-awareness (o.a. carriewaar- den, persoon- lijkheid)	Afnameduur vragenlijst: 30 minuten. De Loopbaan- scan wordt toegepast door loopbaanadviseurs. Het instrument wordt meestal gecombineerd met twee of drie gesprekken om de resultaten te bespreken.	Adaptieve Carrière- waarden Vragenlijst (ACV), Adaptieve Persoonlijkheid Vragenlijst (APV), Adaptieve Interesse Vragenlijst (AIV), en Zelfinschatting competenties.	Werkenden
Loopbaanver- kenner (Match- care)	Self- en opportunity-awareness (o.a. persoonlij- heid, beroep- sinteresses)	Online vragenlijst, evt. in combinatie met een gesprek met een loopbaan- coach	Basisgegevens van ca 900 beroepen	Zowel werken- den als werk- zoekenden
Nationale Loopbaan APK (Focus)	Opportunity awareness	Online vragenlijst, loop- baanportaal met informatie over arbeidsmarktpositie, adviesgesprek loopbaan- coach	Zie Arbeids- marktscan (LDC/In- telligence Group)	Medewerkers van bedrijven in transitie
Talentspiegel (LTP)	Self-awareness (o.a. persoon- lijkheid)	Tot 5 (online) vragenlijst- ten, evt. in combinatie met gesprek	Big five (MMPI), werkstijlen, werkmo- tieven, RIASEC	Werkenden
Tiptrack (Tip- track/AWVN)	Self- en oppor- tunity- aware- ness	App en persoonlijke en interactieve online tool (geen loopbaanscan?) ook vragenlijst met gesprek??	Zelfmanagement Gedragsverandering/ stages of change-Zelf- reflectie-Integrale benadering voor gezondheid.	Werkenden die lid zijn van AWVN
Workcity/ (Nextgear)	Self- en oppor- tunity- aware- ness	Online vragenlijst (scan)	Classificatie van be- roepen/vaardigheden	Primair werk- zoekenden

Tabel 1. Kenmerken van Loopbaan APK's

### 1. Welk doel beogen de bestaande loopbaan APK's en welke indicatoren me- ten ze?

Tijdens de interviews en focusgroepen met aanbieders en loopbaanprofes- sionals is gevraagd naar de doelstelling van de loopbaan APK's. In de eer- ste plaats wordt hierbij vrijwel unaniem aangegeven dat bewustwording een primaire doelstelling is. In brede zin gaat bewustwording over het besef van een deelnemer dát er een eigen en actuele positie op de arbeidsmarkt is, met bijbehorende kansen en risico's. Meer specifiek gaat die bewustwording over gedetailleerd zelfinzicht (self-awareness), bijvoorbeeld kenmerken van persoonlijkheid, drijfveren, competenties (kennis en vaardigheden) alsmede werkvermogen in relatie tot inzicht in werk en arbeidsmarkt (opportunity awareness): wie ben ik als werknemer of werkende, wat kan en wil ik, en waar sta ik nu? Daarnaast wordt als doelstelling geduid op het stimuleren van eigen regie en een actieve houding ten aanzien van het eigen werk en de – huidige en toekomstige – positie op de arbeidsmarkt. In de vragenlijst voor deelnemers is gevraagd naar de doelstelling van de loopbaan APK waaraan is deelgenomen. Bijna twee derde van de deelnemers geeft aan dat deze gericht