

Executive Program HR Analytics

Het Executive Program HR Analytics leert u om op een datagedreven manier strategische HR-analyses te ontwikkelen en HR-beslissingen met data te onderbouwen. Hiermee is uw organisatie in staat om betere besluiten te nemen, om talent aan te trekken, hen te behouden en het beste in hen naar boven te halen.

De kwaliteit van medewerkers maakt het verschil bij het realiseren van uw strategische doelen. Kwaliteit is echter een veelzijdig begrip en omvat veel meer dan alleen 'de juiste man of vrouw'. Naast competenties zijn ook motivatie, betrokkenheid en bevoegenheid invloedrijke factoren.

Om effectieve en efficiënte HR-interventies te identificeren is een datagedreven en analytische aanpak dé oplossing. Denk bijvoorbeeld aan de mogelijkheden om de strategische personeelsplanning, candidate journey, talentontwikkeling of het verzuimverloop te verbeteren. Deze opleiding biedt u kwantitatief onderbouwde en praktische handvatten om HR Analytics succesvol in te zetten om medewerkers en uw organisatie te ondersteunen in hun ontwikkeling.

Doelgroep

Dit programma is bedoeld voor iedereen die HR Analytics wil leren inzetten voor HR-management. Deelnemers zijn

(toekomstige)HR-analisten,HR-managersen HR-consultants. Deelnemers komen uit verschillende sectoren, zoals financiële dienstverlening, zorginstellingen, overheidsinstellingen en zakelijke diensten.

Toelatingseisen

Deelnemers hebben een HBO- en/of academische graad (of vergelijkbaar). Kennis op het gebied van statistiek is niet vereist.

Programma

Alle bijeenkomsten worden gehouden op een locatie in Rotterdam en vinden plaats op donderdagen van 16:00 tot 21:00 uur. Tijdens elk college wordt enerzijds ingegaan op de theorie, terwijl anderzijds velerlei praktijkcases worden behandeld. Tevens is er in het programma ruimte voor inbreng van uw eigen casuïstiek. Het programma start op 14 april 2022.

- | | |
|-------------------|---|
| • 14 april | Strategic HRM: Aansluiten tussen organisatieprobleem en HR-analytisch vraagstuk |
| • 12 mei | Data: De waarde van data, databetrouwbaarheid en -onzekerheid |
| • 19 mei | Analytics: Technieken, implementatie en interpretatie |
| • 2 juni | Advanced Analytics: Big data, kunstmatige intelligentie en machin learning-toepassingen |
| • 9 juni | Implementatie: Inbedding in de organisatie en omgaan met privacy en ethiek |
| • 23 juni | Zelf aan de slag: Eigen casuïstiek |

Executive Program HR Analytics

Na deelname aan dit programma bent u in staat om

- strategische HR-vraagstukken op analytische wijze te benaderen
- uw HR-data ten volste te benutten ten behoeve van uw organisatie en haar medewerkers
- HR-analytics te organiseren, te implementeren en door te ontwikkelen
- het snel ontwikkelende veld van HR-analytics te overzien
- resultaten uit analytics-onderzoek te vertalen naar bruikbare HR-praktijk

Sprekers

De zes interactieve colleges worden verzorgd door gerenommeerde docenten en gastsprekers uit de praktijk.

drs. Auke IJsselstein, ABN Amro

dr. Paul van der Laken, VDLogic

Boudewijn van Straaten MSc, ASML

Jean-Paul Lucassen MSc, Nederlandse Spoorwegen

Nathalie van Hooff MSc, Hogeschool Utrecht

Max van Liemt MSc, Hogeschool Leiden

dr. Koen Bel, Erasmus Q-Intelligence



Kosten

De kosten voor deelname aan dit programma bedragen € 3.600,- (vrij van btw). Dit bedrag is inclusief lesmateriaal, diner, koffie/thee en parkeerkaarten.

PE-uren

Het aantal PE-uren bedraagt 24.

Contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Program Manager dr. Koen Bel.

T 010 - 408 11 68
E opleiding-eqi@ese.eur.nl
W www.eur.nl/eqi

Erasmus Q-Intelligence is verbonden aan het Econometrisch Instituut van de Erasmus School of Economics.