

# VERLOFREGELINGEN VOOR OUDERS

## Moeder

### Tot 6 weken voor geboorte - 100% loon

- Minimaal 4 / maximaal 6 weken zwangerschapsverlof
- 100% loondoorbetaling door werkgever, die hiervoor compensatie ontvangt vanuit de WAZO-regeling

### 10 weken na de geboorte - 100% loon

- Minimaal 10 weken bevallingsverlof
- Zwangerschaps- en bevallingsverlof is tezamen 16 weken. Je kunt hierbij de periode verdelen tussen voor en na de geboorte
- 100% loondoorbetaling door werkgever, die hiervoor compensatie ontvangt vanuit de WAZO-regeling

### Tot 1<sup>e</sup> verjaardag - 70% loon

- 9 werkweken betaald ouderschapsverlof
- 70% loondoorbetaling (max. € 192 per dag) door werkgever, die hiervoor compensatie ontvangt vanuit de Wbo-regeling
- Mogelijk aangevuld door werkgever

### Tot 8<sup>e</sup> verjaardag - onbetaald

- 26 werkweken, minus het aantal dagen opgenomen betaald ouderschapsverlof in het eerste geboortjaar
- Onbetaald verlof
- Mogelijk gedeeltelijke loonbetaling door werkgever

## Partner

### Rond bevallingsperiode - 100% loon

- Calamiteitenverlof of kort verzuimverlof
- Van een paar uur tot enkele dagen
- 100% loondoorbetaling door werkgever

### Tot 4 weken - 100% loon

- 1 werkweek geboorteverlof
- 100% loondoorbetaling door werkgever

### Tot 6 maanden - 70% loon

- 5 werkweken aanvullend geboorteverlof
- 70% loondoorbetaling (max. € 192 per dag) door werkgever, die hiervoor compensatie ontvangt vanuit de WIEG-regeling

### Tot 1<sup>e</sup> verjaardag - 70% loon

- 9 werkweken betaald ouderschapsverlof
- 70% loondoorbetaling (max. € 192 per dag) door werkgever, die hiervoor compensatie ontvangt vanuit de Wbo-regeling
- Mogelijk aangevuld door werkgever

### Tot 8<sup>e</sup> verjaardag - onbetaald

- 26 werkweken, minus het aantal dagen opgenomen betaald ouderschapsverlof in het eerste geboortjaar.
- Onbetaald verlof
- Mogelijk gedeeltelijke loonbetaling door werkgever

